

СОГЛАСОВАНО  
СОВЕТОМ  
ГБПОУ КО «КТЭП»  
Протокол от «30» 08 2016 г. № 11

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБПОУ КО «КТЭП»  
О.В. Головина  
Приказ от «26» 08 2016 г. № 227/1-09



## Положение о конкурсе «Лучший преподаватель года» в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Калужской области «Калужский техникум электронных приборов»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; указом Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 г. «Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы»; Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Положение устанавливает порядок проведения конкурса «Лучший преподаватель года» в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Калужской области «Калужский техникум электронных приборов» (далее - Техникум).

1.3. Конкурс «Лучший преподаватель года» проводится ежегодно. В конкурсе принимают участие преподаватели Техникума на добровольной основе. Стаж педагогической работы и возраст участников не ограничиваются.

1.4. Подведение итогов конкурса на присвоение звания «Лучший преподаватель года» проводится на заседании методического совета в конце учебного года.

1.5. Лучшие методические материалы по результатам конкурса отбираются на выставку в методический кабинет Техникума.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Выявление творчески работающих преподавателей Техникума, имеющих высокий профессиональный рейтинг среди обучающихся, родителей, общественности.

2.2. Задачи конкурса:

- повышение статуса и престижа профессии преподавателей Техникума;
- выявление творчески работающих педагогов;
- поддержка педагогических инициатив и их поощрение;
- внедрение новых педагогических технологий в практику обучения;
- распространение передового педагогического опыта, формирование нового педагогического мышления;
- повышение открытости образования;
- формирование педагогического сообщества единомышленников;

- поддержка и стимулирование повышения квалификации и профессионального развития педагогов.

### **3. ЖЮРИ КОНКУРСА**

3.1. Для обеспечения всесторонней, качественной и объективной оценки конкурсных испытаний, определения победителя конкурса создается жюри.

3.2. Контроль за организацию и проведение конкурса возлагается на жюри. Жюри состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и других лиц, входящих в состав Методического совета.

3.3. Жюри присутствует на открытых занятиях, внеаудиторных мероприятиях кандидатов.

3.4. Жюри конкурса:

- определяет процедуру, содержание и критерии конкурсных испытаний;
- рассматривает, анализирует и оценивает качество материалов педагогической деятельности преподавателя, представленные для участие в конкурсе;
- определяет дипломантов, лауреатов и победителя конкурса;
- в случае необходимости принимает участие в решении спорных вопросов.
- подводит итоги конкурса.

3.5. В целях достижения максимальной объективности в процессе выбора победителей на всех этапах конкурса, а также разрешения возникающих при этом споров избирается равноправное жюри в количестве 5 человек из числа членов методического совета. Члены жюри избираются на методическом совете. При отсутствии по уважительной причине на мероприятии одного из членов жюри его полномочия могут быть переданы другому члену методического совета.

3.6. Проведение конкурса предполагает:

- оценку системы работы и степень владения преподавателем Техникума техникой и методикой ведения образовательно-воспитательной деятельности;
- владение научно-методической проблематикой на современном уровне;
- анализ уровня психолого-педагогической компетентности преподавателей;
- уровень практического использования новых подходов к процессу обучения и воспитания;
- оценку мероприятий, раскрывающих коммуникативные качества конкурсантов.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА**

4.1. Конкурс предусматривает работу всего преподавательского состава за учебный год, результаты которой рассматриваются в мае на заседаниях Цикловой (предметной) комиссии.

4.2. Устанавливаются следующие этапы конкурса:

4.2.1. Первый этап конкурса – заочный, в рамках цикловой (предметной) комиссии.

В течение учебного года преподаватель осуществляет сбор документов (формирует портфолио) для участия в конкурсе «Лучший преподаватель года».

Председатели Ц(П)К на основе собранного портфолио, в соответствии с критериями оценки профессиональной деятельности преподавателя и по итогам



работы в учебном году выдвигают для участия в конкурсе «Лучший преподаватель года» одного преподавателя от каждой цикловой (предметной) комиссии.

Оценивание портфолио преподавателя осуществляется по следующим критериям:

1. Участие обучающихся, под руководством кандидата, в различных олимпиадах, конкурсах, выставках и занявших призовые места;
2. Участие педагогических работников в различных олимпиадах, конкурсах, выставках и занявших призовые места;
3. Методические разработки актуализированные (вновь разработанные) преподавателями и утвержденные на методическом совете;
4. Учебное аудиторное и(или) внеклассное мероприятие по учебной дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю;
5. Публикации.

4.2.2. Второй этап конкурса – очный, на методическом совете проходит собеседование с преподавателями, выдвинутыми председателями Ц(П)К для участия в конкурсе «Лучший преподаватель года», с целью получения итоговой оценки педагогической деятельности в соответствии с рассмотренными выше критериями. Проводится отбор победителей, согласно набранных баллов (Приложение 1).

## **5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА**

5.1. Победителем конкурса «Лучший преподаватель года» становится преподаватель, набравший наибольшее количество баллов среди всех участников согласно критериям оценки педагогической деятельности. При равном количестве баллов победитель определяется путем открытого голосования членов жюри.

5.2. Победители конкурса «Лучший преподаватель года» награждаются грамотами Техникума за I, II и III место и выплачивается премия в соответствии с Положением об оплате труда.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение принимается советом Техникума и утверждается директором Техникума.

6.2. Контроль за соблюдением действующего законодательства в части положения о конкурсе «Лучший преподаватель года» в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Калужской области «Калужский техникум электронных приборов» осуществляет учредитель.

6.3. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор Техникума.

6.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся директором Техникума, принимаются решением Совета Техникума и вводятся в действия приказом директора.

## Бланк оценки портфолио преподавателя

Критерии	Показатели	Баллы	Ито го
Участие обучающихся, под руководством кандидата, в различных олимпиадах, конкурсах, выставках и занявших призовые места (плюс такие же баллы за призовые места)	На уровне техникума	1	
	На уровне региона	2	
	Всероссийский уровень	3	
	Международный уровень	4	
Участие педагогических работников в различных олимпиадах, конкурсах, выставках и занявших призовые места (плюс такие же баллы за призовые места)	На уровне техникума	1	
	На уровне региона	2	
	Всероссийский уровень	3	
	Международный уровень	4	
Методические разработки актуализированные (вновь разработанные) преподавателями и утвержденные на методическом совете	В зависимости от критерия оценивания показателя «Инновационный подход к развитию методического обеспечения по УД и ПМ при условии утверждения на методическом совете»	от 10 баллов	
Учебное аудиторное и (или) внеклассное мероприятие по учебной дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю	Мероприятие в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения	3	
	Традиционное мероприятие	2	
Публикации	На уровне региона	1	
	Всероссийский уровень	2	
	Международный уровень	3	